

Angelika Scheuer, MBA

Persönliches Kurzprofil



Qualifikationen / Fortbildungen

	trainings- und beratungssicher in Englisch (3/4 der Arbeitszeit), fließend in Französisch, gut in Italienisch
2004	HP-Schule Fachtherapeut für Psychotherapie, katathymes Bilderleben, Picadero-Training
2002	"Kreatives Jahr": kreative Methoden in Training, Persönlichkeitsentwicklung und Coaching
1996 / 97	Lizenz für Managementtrainings nach Dr. Stroebe
1987 - 90	Ausbildung in humanistischer Psychologie (inkl. z.B. NLP, Gestalt, TA, ...)
1987 / 88	Ausbildung in Moderationsmethode (ComTeam)
1983 - 87	EAP: 3-jähriges europäisches MBA-Programm in Paris, Oxford, Berlin
1970 - 83	Handelsfachwirt IHK, davor humanistisch-neusprachliches Gymnasium, Rosenheim

Berufserfahrung

seit 2004	selbständig als Trainerin, Coach und Beraterin für Leadership Development ; Entwicklung und Durchführung von integrierten Entwicklungsprogrammen für (Nachwuchs-) Führungskräfte gemeinsam mit einem ca. 15-köpfigen Trainer- und Berater-Netzwerk; Leitung des Success Factory Netzwerkes (20 lizenzierte Simulations-Trainer)
1994 – 2004	Gründerin und Geschäftsführerin der Success Factory Inc. in USA und GmbH in Deutschland; Entwicklung von ca. 20 Unternehmenssimulationen für BWL, Wertmanagement, Projektmanagement und Szenario-Simulationen zu International Remote Management sowie kundenspezifische Entwicklungen für Siemens, Bosch, Metro, Lufthansa, Die Bahn; Führung von bis zu 10 internen Mitarbeitern und bis zu 50 externen Partnern (Trainer und Berater)
1992 - 94	Selbständig mit Unternehmens- und Personalentwicklung, Entwicklung der ersten Unternehmenssimulation BUSINESS live , Trainingsschwerpunkte: Unternehmerisch denken und handeln, Führung, Teambuilding, Szenariotechnik
1992 - 94	Lehrauftrag "Mitarbeiterführung", FH Rosenheim
1987 - 92	Digital Equipment GmbH , München: Management Trainerin mit Schwerpunkten: BWL, Controlling, Mitarbeiterführung, Teammanagement und Projektmanagement sowie 3 Jahre Projektleiterin eines Management-Programms für das gehobene Middle-Management in enger Zusammenarbeit mit dem USW, Schloss Gracht
1985 - 86	Gründerin des BJS European Marketing Partnership, London

Kompetenzen / Themen

- ◆ Konzeption und Durchführung von (Management-) Entwicklungsprogrammen (z.B. für High Potentials, Middle Management, Führungskräfte, Trainees); häufig als Curriculum-Trainer = roter Faden durch alle Module
- ◆ Entwicklung von Simulationen (zu BWL, Wertmanagement, Projektmanagement, Führung, Team, Intercultural und Remote Management) inkl. Trainerausbildung und Rollout-Planung und -Durchführung
- ◆ Workshops, Trainings, Coaching zu Teambuilding, Führung, Personal Performance, Work-Life-Balance, Selbstentwicklungskompetenz – interaktiv, praxisnah, ergebnis- und transferorientiert, in- und outdoor
- ◆ Moderation von Workshops, Strategiesitzungen, Visionsfindung oft auf Vorstands- oder Geschäftsführungsebene und in größeren (internationalen) Gruppen

Besondere Stärken

- ◆ den "Esprit" von Selbstverantwortung in Führung und Unternehmertum vermitteln und fördern
- ◆ interaktive Entwicklungs- und Trainingskonzepte entwerfen und durchführen mit Simulationen und Erlebnislernen (auch outdoor, auf See, Führung oder persönliche Präsenz mit Pferden etc.)
- ◆ Management, Teams und Mitarbeiter zu Höchstleistungen führen durch Vision, Werte und klare Ziele
- ◆ ziel- und ergebnisorientierte Workshop-Moderation (kleine bis große Gruppen) oder Coaching

... und wenn ich mal nicht arbeite

- ◆ reite ich mit meinen Arabern durch Wälder, versuche mich in Dressurlektionen oder mal im Springparcours
- ◆ oder ich koche mein Lieblings-Pastagericht für Freunde und wir philosophieren bis spät in die Nacht